

REGLE DU JEU - Formation responsables d'équipes anciens et nouveaux

Quand les questions sont rédigées elles ont été élaborées avec les guides et repère n° 84
- chaque question est inscrite sur le haut d'une moitié de page A4 en plusieurs exemplaires (4 ou 5), ces feuilles sont glissées dans une enveloppe numérotée.

Toutes les questions sont ainsi traitées.

Le jour du jeu : installer la salle

Des tables pouvant accueillir 4 ou 5 personnes

Une table de jeu avec :

- Le paquet d'enveloppes numérotées de 1 à ... cela dépend du nombre de questions.
- La piste du jeu : style jeu de l'oie une spirale divisée d'autant de cases que de questions, des cases peuvent être prévues pour avancer ou reculer sur une questions plus importante.
- Un gros dé.
- Des pions : un par équipe

Quand tout le monde est là : les équipes se constituent selon des critères : pas de la même équipe, pas du même secteur et si possible anciens et nouveaux mélangés.

Les équipes installées, une personne par équipe va à la table de jeu, jette le dé, met son pion sur le chiffre indiqué par le dé, prend dans l'enveloppe correspondante au numéro sur la piste, une question dans l'enveloppe et regagne sa table, là elle lit la question aux autres et ensemble ils vont essayer d'y répondre, la réponse sera écrite sur le bas de la feuille de la question. Leur réponse peut être vérifiée sur les guides

(Chaque responsable a reçu du département les deux guides responsables d'équipe et d'initiation à la Révision de vie.).

La question répondue, quelqu'un du groupe retourne à la table de jeu met la réponse dans l'enveloppe correspondante, jette le dé et avance son pion d'autant de cases que le dé indique. Il prend la question correspondante au n° indiqué retourne à sa tableetc.

Le plus de ce jeu c'est que la formation se fait mutuellement et qu'il n'a pas de meneur.

Il y a une dizaine d'année au CD nous avons déjà proposé le même jeu et de mémoire il avait beaucoup plu et avait été très formateur. Il a été facile de recommencer l'expérience.

Quelques questions pour un jeu formation

Faire Révision de vie : C'est quoi ?

Se donner les réponses et vérifier Fiche 1 guide de la RV

Raconter : c'est voir.

Mais quoi raconter ?

Quels étaient les deux derniers sujets de RV de vos équipes ?

La RV

Comment est-elle préparée, par qui ?

Qui anime la rencontre ?

Qui prend des notes ?

Avez-vous déjà partagé, un moment difficile, un événement, des états d'âme dans vos équipes ? Avez-vous été écoutés ?

Fiche 3 page 3 Guide de RV.

A partir des récits des RV, est-ce que nous nous arrêtons sur ce qui nous fait vivre, ce qui fait grandir, ce qui nous donne le goût de bouger ?

Avez-vous des exemples ?

Repartir autrement, après une RV

Est-ce que je suis déjà parti avec des résolutions, des envies de vivre mieux avec les autres ?

Quelles expériences ? (Agir individuel)

Une rencontre qui met votre équipe en mouvement (Lire ensemble la fiche 7).

Connaissez-vous les moyens du mouvement ? Vous les dire et vérifier fiche 8

L'équipe de base votre équipe Comment es-elle organisée ?

Que doit contenir l'invitation à une RV

Vérifier fiche 3 p 1. Comment préparer l'invitation ?

L'animation de la RV

Qui en est l'animateur ? Quel est son rôle ?

Le compte rendu

Ce n'est pas une mince affaire

Comment cela se passe dans votre équipe ?

Les publications pour la réflexion de l'équipe ? Les connaissez-vous ? Vous en servez-vous ?

Avez-vous utilisé le message de Noël 2008 ?

La carte de relation

Lire la fiche 11

Le trésorier son rôle.

Y a-t-il un trésorier dans votre équipe ? Connaissez-vous les coordonnées du trésorier départemental ?

La cotisation à quoi sert-elle ? Des moyens fiche 8

Convivialité

Un saint triste est un triste saint ! Une ACO triste est une triste ACO

La convivialité ? Comment ?

Le chômeur chez-vous à coté, le sans papier, l'immigré...

Comment les rejoignez-vous ? Quelles solidarités ?

La visibilité : Votre équipe a-t-elle déjà su et pu prévenir les médias, ou autres moyens de communications ?

Avez-vous invité en RV d'autres travailleurs ? Racontez ?

Les travailleurs sur la planète : Une solidarité à vivre.

Quels moyens l'équipe se donne-t-elle pour y être attentifs ?

Place aux jeunes

Comment nous y prendre ? Avez-vous des idées ? Y en a-t-il dans votre équipe ?

En RV parlez-vous de l'ACO, de la JOC, de la mission ouvrière ?

Coup dur dans l'équipe, il n'y a plus d'aumônier : Comment allez-vous vous organiser ?

Avez-vous déjà pratiqué des rencontres inter-équipes Raconter !

Un projet d'année, un bilan d'année, y avez-vous déjà pensé ?

Les événements de la vie ouvrière... Soucis permanents de l'équipe oui ou non ?

Quels sont vos autres soucis

Militer dans nos organisations, Comment ça nous soutient ? Comment ça nous réveille ?

Comment découvrons-nous des chemins d'Evangile y compris dans des situations de souffrance et de désespérance ? Quels moyens l'équipe se donne pour arriver au partage de Foi ?

Si on voulait retenir un slogan pour notre responsabilité en ACO, que dirions-nous ?

Formation

Une journée d'étude

L'assemblée Régionale

Un après midi responsable d'équipe

Une retraite

Tu y vas, t'es motivé ou pas ? Pourquoi ?